

Waar praten medewerkers écht over met een vertrouwenspersoon?



1

Onprettige opmerkingen op de werkvloer

Een collega maakt regelmatig opmerkingen over uiterlijk of afkomst. Het lijkt als grap bedoeld, maar het voelt niet goed.

2

Pesten of buitensluiten

Een medewerker merkt dat hij steeds minder wordt betrokken bij overleggen en informele momenten. Collega's reageren kortaf of negeren hem.

3

Ongewenste appjes of berichten

Een collega of leidinggevende stuurt berichten buiten werktijd die ongemakkelijk voelen. De medewerker twijfelt hoe hiermee om te gaan.

4

Intimidatie door een leidinggevende

Een medewerker ervaart veel druk, harde communicatie of dreiging rondom functioneren. Dat zorgt voor spanning en onzekerheid.

5

Discriminatie

Een medewerker krijgt andere kansen of wordt anders behandeld vanwege leeftijd, geslacht, afkomst of geloof.

6

Twijfel over een melding

Een medewerker ziet gedrag dat niet klopt, maar weet niet of het ernstig genoeg is om te melden. Eerst sparren voelt veiliger.

7

Conflicten die blijven hangen

Een verschil van mening met een collega loopt steeds verder op. Gesprekken lossen het niet op en de situatie blijft terugkomen.

8

Onveilige sfeer in het team

In een team wordt weinig gezegd, maar er hangt spanning. Medewerkers voelen zich niet vrij om zich uit te spreken.

9

Seksuele intimidatie

Ongewenste aanrakingen die de grens overgaan, van twijfelachtig gedrag tot situaties waarin iemand zich echt onveilig voelt.

10

Integriteitkwesities

Een medewerker ziet bijvoorbeeld dat er onzorgvuldig wordt omgegaan met geld, informatie of afspraken. Dat roept vragen op over wat te doen.