

PersonPlus

Verlof voor de partner

Calamiteitenverlof

Duur: 1 dag

Betaling: 100% door werkgever

Termijn opnemen: de dag van de bevalling

1



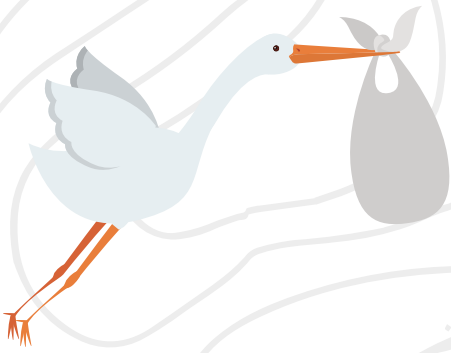
Geboorteverlof

Duur: 1x werkweek

Betaling: 100% door werkgever

Termijn opnemen: 1x of in gedeeltes binnen 4 weken

2



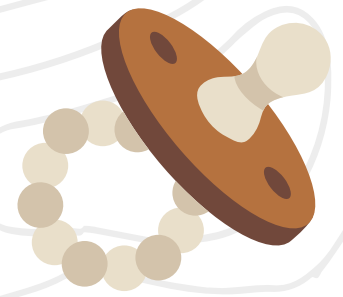
Aanvullend geboorteverlof¹

Duur: 5x werkweek

Betaling: 70% door UWV²

Termijn opnemen: binnen 6 maanden na de geboorte³

3



Betaald ouderschapsverlof

Duur: 9 weken

Betaling: 70% door UWV²

Termijn opnemen: in het 1ste levensjaar van het kind⁴

4



Onbetaald ouderschapsverlof

Duur: 17 weken

Betaling: niet betaald

Termijn opnemen: in de eerste 8 jaar na de geboorte

5

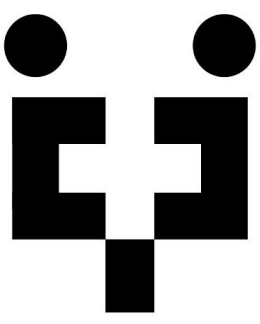


¹ Na opnemen van het geboorteverlof, kan de partner aanvullend geboorteverlof opnemen. Dit is max. 5x de wekelijkse arbeidsduur (5 weken). Dit kan flexibel (5 weken achter elkaar of verspreid over 6 maanden). Werkgever vraagt aanvullend geboorteverlof voor de medewerker aan via het UWV: mogelijk vanaf 4 weken voordat het verlof ingaat, t/m 4 weken na de laatste verlofdag.

² Mag door werkgever worden aangevuld tot 100%.

³ Werkgever vraagt het [aanvullend geboorteverlof](#) bij UWV aan via werkgeversportaal/verzuimmelder UWV (alles in 1x).

⁴ Werkgever vraagt het [betaald ouderschapsverlof](#) aan bij UWV nadat het verlof is opgenomen (ran in 1x en in gedeeltes).



PersonPlus

Verlof voor de moeder

Zwangerschaftsverlof*

Duur: 4-6 weken voor de bevalling

Betaling: 100% door UWV

Termijn opnemen: 4 tot 6 weken¹

1



Bevallingsverlof*

Duur: 10-12 weken na de bevalling

Betaling: 100% door UWV

Termijn opnemen: min. 10 weken, resterende weken zwangerschaftsverlof mogen ingezet worden als extra bevallingsverlof

2



Betaald ouderschaftsverlof

3

Duur: 9 weken

Betaling: 70% door UWV²

Termijn opnemen: in het 1ste levensjaar van het kind³



Onbetaald ouderschaftsverlof

4

Duur: 17 weken

Betaling: niet betaald

Termijn opnemen: in de eerste 8 jaar na de geboorte



*Let op: er gelden andere regels m.b.t. het zwangerschafts- en bevallingsverlof bij een tweeling of meerling. Raadpleeg voor meer informatie [de website van Rijksoverheid](#).

¹ De werkgever vraagt de [WAZO uitkering](#) 2-4 weken voor het zwangerschaftsverlof aan via het UWV.

² Mag door werkgever worden aangevuld tot 100%.

³ De werkgever vraagt het [betaald ouderschaftsverlof](#) aan bij UWV nadat het verlof is opgenomen (kan in 1x en in gedeeltes).